

**DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA LA INCORPORACIÓN DE
PERSONAL DE NUEVO INGRESO A LA NÓMINA**

1. Formato de Datos Generales.
2. Curriculum Vitae.
3. Documentos comprobatorios de los datos proporcionados. En caso del nivel académico, es indispensable entregar copia del documento que acredite el nivel académico alcanzado.
4. Acta de Nacimiento (original o copia certificada expedida por el Registro Civil o copia del formato único de Acta en Línea).
5. Certificado de salud reciente.
6. Constancia de Situación Fiscal (debe especificar el Régimen Fiscal) con fecha del año en curso.
7. Copia de Clave Única de Registro de Población (CURP)
8. Solicitud de alta en el Sistema de Pago por Tarjeta (este trámite se realiza en el Área de Nómina de la Coordinación General de Recursos Humanos).

NOTAS:

1. En caso de que falte algún documento, no se aplicará el alta a la Nómina.
2. El personal extranjero que trabaje para la UADY deberá proporcionar copia del permiso vigente que acredite la situación migratoria en el país y el permiso para laborar.
3. A partir del nivel de Licenciatura deberá entregarse copia del título, grado y cédula, de cada uno de los niveles alcanzados.
4. En el caso de personal becario la constancia de situación fiscal debe especificar: sin obligaciones fiscales o sin actividad económica.
5. El personal de nuevo ingreso deberá tramitar con apoyo del ATI de la dependencia de su adscripción, una cuenta de correo institucional a la que le serán enviados los archivos PDF y XML del Comprobante Fiscal Digital por Internet (CFDI) de cada pago de nómina que se le efectúe.

REQUISITOS PARA LAS CARTAS PODER

El cobro por carta poder solo procederá en el caso del personal que se encuentre incapacitado o este disfrutando de una licencia con goce de sueldo o sin goce de sueldo.

1. Lugar y fecha de expedición.
2. Especificar los conceptos para los que se otorga, que pueden ser: cobro de sueldo y/o prestaciones.
3. Especificar el período por el que se otorga.
4. Incluir los nombres completos y domicilios de los firmantes.
5. Que esté debidamente signado por el poderdante, el apoderado y dos testigos.
6. Que esté otorgado ante un Fedatario Público.
7. Que en el poder se autorice al apoderado a signar toda la documentación necesaria a fin de obtener lo solicitado en el mismo.
8. Que se entregue en original o copia certificada en la dependencia de adscripción del trabajador para que se envíe a la Coordinación General de Recursos Humanos.

NOTA: Las cartas poder se invalidan por medio de una revocación.

PROCEDIMIENTO PARA LA DEVOLUCIÓN DE LAS NÓMINAS, COMPROBANTES FISCALES DIGITALES A TRAVÉS DE INTERNET (CFDI) Y TIRAS DE PAGO.

1. Entregar en el Área de Nómina de la Coordinación General de Recursos Humanos, las nóminas, los CFDI y las tiras de pago originales debidamente firmadas, hasta 4 días antes de la entrega de la nómina correspondiente a la siguiente quincena.
2. En caso de cheques devueltos, enviar al Área de Nómina de la Coordinación General de Recursos Humanos oficio con el acuse de recibo de la Caja General del Departamento de Tesorería de la Dirección General de Finanzas y Administración.
3. Las nóminas y comprobantes no deberán retenerse por los CFDI y tiras de pago pendientes de firma o cheques por devolver. En estos casos, deberán ser enviados al Área de Nómina de la Coordinación General de Recursos Humanos con un reporte de los CFDI y tiras de pago pendientes.
4. Los CFDI y tiras de pago pendientes por falta de firma, deberán ser devueltas ya firmadas, a más tardar, antes de la entrega de la nómina correspondiente a la siguiente quincena.
5. En caso de extravío del CFDI se solicitará al trabajador que imprima el archivo PDF del CFDI que se le envió a su correo electrónico institucional y lo firme o podrá solicitarse dicho archivo al área de nómina de la Coordinación General de Recursos Humanos para recabar la firma del trabajador.
Si se extravía el original de la tira de pago del becario se aceptará la copia con firma original, en caso de no contar con la copia la Dependencia deberá entregar un oficio aclaratorio que incluya el nombre de la persona, la quincena de pago correspondiente, el desglose de las percepciones y/o deducciones, así como los totales y neto a pagar, con la firma original del becario y el Vo. Bo. del Director o Secretario Administrativo de la Dependencia.

CALENDARIO 2022

FECHA LIMITE DE RECEPCIÓN DE LOS DOCUMENTOS PARA LAS MODIFICACIONES A LA NÓMINA DE CADA QUINCENA

QUINCENA	FECHA
01 PRIMERA DE ENERO	16- DICIEMBRE- 2021
02 SEGUNDA DE ENERO	14- ENERO- 2022
03 PRIMERA DE FEBRERO	28- ENERO- 2022
04 SEGUNDA DE FEBRERO	10- FEBRERO- 2022
05 PRIMERA DE MARZO	22- FEBRERO- 2022
06 SEGUNDA DE MARZO	15- MARZO- 2022
07 PRIMERA DE ABRIL	NO SE MODIFICA LA NÓMINA
08 SEGUNDA DE ABRIL	NO SE MODIFICA LA NÓMINA
09 PRIMERA DE MAYO	26- ABRIL- 2022
10 SEGUNDA DE MAYO	13- MAYO- 2022
11 PRIMERA DE JUNIO	31- MAYO- 2022
12 SEGUNDA DE JUNIO	15- JUNIO- 2022
13 PRIMERA DE JULIO	27- JUNIO- 2022
14 SEGUNDA DE JULIO	NO SE MODIFICA LA NÓMINA
15 PRIMERA DE AGOSTO	NO SE MODIFICA LA NÓMINA
16 SEGUNDA DE AGOSTO	16- AGOSTO- 2022
17 PRIMERA DE SEPTIEMBRE	31- AGOSTO- 2022
18 SEGUNDA DE SEPTIEMBRE	13- SEPTIEMBRE- 2022
19 PRIMERA DE OCTUBRE	28- SEPTIEMBRE- 2022
20 SEGUNDA DE OCTUBRE	13- OCTUBRE- 2022
21 PRIMERA DE NOVIEMBRE	26- OCTUBRE- 2022
22 SEGUNDA DE NOVIEMBRE	14- NOVIEMBRE- 2022
23 PRIMERA DE DICIEMBRE	25- NOVIEMBRE- 2021
24 SEGUNDA DE DICIEMBRE	NO SE MODIFICA LA NÓMINA

**DÍAS CONMEMORATIVOS QUE SERÁN INHÁBILES
PARA LAS ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS EN EL AÑO 2022**

1 y 2 de Enero	Primeros días del año.
3 de Enero	Aniversario del fallecimiento de Don Felipe Carrillo Puerto, fundador de la Universidad Nacional del Sureste, hoy Universidad Autónoma de Yucatán.
7 de Febrero	Aniversario de la Promulgación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. <i>(5 de Febrero)</i> <u>El primer lunes de Febrero</u>
25 de Febrero	Aniversario de la fundación de la Universidad Nacional del Sureste, hoy Universidad Autónoma de Yucatán.
3 de Marzo	Aniversario del fallecimiento del Gral. Manuel Cepeda Peraza, fundador del Instituto Literario del Estado.
21 de Marzo	Aniversario del natalicio del Lic. Benito Juárez García. <i>(21 de Marzo)</i> <u>El tercer lunes de Marzo</u>
25 de Abril	Día del empleado.
1 de Mayo	Día del trabajo.
5 de Mayo	Aniversario de la Batalla de Puebla.
10 de Mayo	Día de la madre.
15 de Mayo	Día del maestro.
15 y 16 de Septiembre	Aniversario de la Independencia Nacional.
12 de Octubre	Aniversario del Descubrimiento de América.
21 de Noviembre	Aniversario del inicio de la Revolución Mexicana. <i>(20 de noviembre)</i> <u>El tercer lunes de Noviembre</u>
25 de Diciembre	Navidad

**OTROS DÍAS QUE SERÁN INHÁBILES PARA LAS ACTIVIDADES
UNIVERSITARIAS EN EL AÑO 2022**

28 de Febrero y 1 de Marzo	Lunes y martes de carnaval
14 y 15 de Abril	Jueves y Viernes Santo
14 de Octubre	Aniversario de la AUTAMUADY (en caso de caer este en día inhábil, se dará el día hábil siguiente). Sólo para personal Administrativo y Manual.
1 y 2 de Noviembre	Todos los Santos y Fieles Difuntos
Un día al año que elija la APAUADY	Sólo para personal Académico

**PERIODOS VACACIONALES DE TRABAJADORES DE LA UADY EN EL AÑO
2022**

1er. Período	Del 11 al 22 Abril de 2022 (8 días hábiles)
2o. Período	Del 18 de Julio al 5 de Agosto de 2022 (15 días hábiles)
3er. Período	Del 21 al 30 de Diciembre de 2022 (8 días hábiles)

NOTA: En las Dependencias donde no se puedan suspender las actividades, las vacaciones se otorgarán escalonadamente según sus necesidades

Cualquier modificación al presente calendario que tuviera que hacerse por situaciones imprevistas, será autorizada por el **Rector** y la dará a conocer por medio de la **Dirección General de Finanzas y Administración**.